



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

DOTAZ č.1-2 **k veřejné zakázce**

1. Zakázka

Číslo zakázky: **2.8900061**

Název zakázky: **Zajištění realizace projektu Efektivní řízení, rozvoj a otevřenost - MěÚ Žďár nad Sázavou - KA 01,02,03,04**

Registrační číslo projektu: **CZ.1.04/4.1.01/89.00061**

Název projektu: **Efektivní řízení, rozvoj a otevřenost - MěÚ Žďár nad Sázavou**

Název programu: **Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost**

2. Odpověď na dotaz č.1

Znění dotazu:

V technických kvalifikačních předpokladech požadujete „Absolvovaný psychoterapeutický výcvik (odborný garant tvorby individuálních rozvojových plánů – workshopy se zaměstnanci).“ Chceme se zeptat, z jakého důvodu je tato kompetence nezbytná pro plnění zakázky. Obdobné zakázky realizují naši konzultanti bez takového specifického výcviku

Odpověď

V klíčové aktivitě 01 Dílčí strategie rozvoje zaměstnanců a zpracování plánu rozvoje každého zaměstnance, bod d) Vzdělávání pro zaměstnance - tvorba individuálních rozvojových plánů (vazba na 360° hodnocení, pracovní pozici) je součástí plánovaných aktivit práce se sebepoznáním prostřednictvím osobnostních nebo jiných testů (uchazeči uvedou, které testové metody využijí) a individuální interpretace výsledků 360° zpětné vazby. Vzhledem k tomu, že se tato aktivita úzce dotýká osobnosti zaměstnanců a jejich sebepojetí, může v některých případech docházet k narušení psychické stability. Z tohoto důvodu požadujeme, aby se skupinou pracoval náležitě proškolený profesionál se sebezkušenostním výcvikem, (což absolvovaný dlouhodobý psychoterapeutický výcvik zaručuje), který dokáže reagovat na možné nestandardní situace tak, aby nebyla narušena integrita účastníků. Psychoterapeut může také nabídnout navazující odbornou pomoc a podporu bude-li to nutné. Z těchto důvodů požadujeme, aby jeden člen realizačního týmu disponoval uvedenými kompetencemi a vzděláním.

3. Odpověď na dotaz č.2

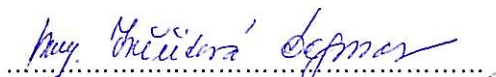
Znění dotazu:

Dále v technických kvalifikačních kritériích požadujete „minimálně 3 zakázky obdobného charakteru v posledních 3 letech v rozsahu minimálně 1.000.000,- Kč bez DPH za každou zakázku, z toho alespoň 1 zakázka realizovaná pro organizaci veřejné správy nebo územně samosprávný celek. V seznamu musí být uveden stručný popis zakázky, rozsah a cena zakázky, doba realizace zakázky a kontakt na osoby zadavatele pro ověření správnosti údajů.“ – zde se domníváme, že je kritérium diskriminační pro menší společnosti – referencí máme mnoho, ale často pod touto Vámi stanovenou hodnotou

Odpověď

Tento požadavek v technických kvalifikačních kritériích byl nastaven s ohledem na velikost zakázky a vychází z jejího celkového objemu v předpokládané částce 1.851.571 Kč bez DPH. Doložení 3 zakázek obdobného charakteru ve výši 54% předpokládané ceny zakázky proto nepokládáme za diskriminační. Tato veřejná zakázka se řídí zákonem o veřejných zakázkách č. 137/2006 Sb. v platném znění. Zákon v §56 odst. 2 řeší technické kvalifikační předpoklady, které může veřejný zadavatel požadovat pro plnění veřejné zakázky na služby. V souladu s tímto paragrafem jsou nastaveny Technické kvalifikační předpoklady v bodě 13. Zadávací dokumentace veřejné zakázky.

Ve Žďáře nad Sázavou dne 07. 08. 2013


Ing. Dagmar Zvěřinová, starostka města

„Tento projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a obecního rozpočtu.“

