

PRACOVNÍ SMLOUVA

zaměstnavatel : **Poliklinika Žďár nad Sázavou, Studentská 4**
591 01 Žďár nad Sázavou, IČO: 48899119
zastoupená ředitelkou Ing. et. Ing. Ilonou Komínkovou

a

zaměstnanec :

uzavírají tuto

pracovní smlouvu:

1. **Zaměstnanec nastoupí do práce dne**
2. Sjednaný druh práce: **fyzioterapeutka**
3. Místem výkonu práce je **Poliklinika Žďár nad Sázavou, Studentská 1699/4, 591 01**
4. Pracovní poměr se sjednává **na dobu neurčitou**.
5. Pracovní úvazek: **40 hod. týdně**
6. **Zkušební doba se sjednává v délce 3 měsíce** ode dne nástupu.
7. Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, s pracovními a platovými podmínkami, za nichž má práci konat.
8. Při nástupu do práce byl zaměstnanec řádně seznámen s pracovním řádem a vnitřními předpisy, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které má dodržovat.
9. Ode dne, kdy pracovní poměr vznikl, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci přidělovat práci podle pracovní smlouvy, platit mu za vykonanou práci plat, vytvářet podmínky pro plnění pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy.
10. Zaměstnanec souhlasí s tím, že bude v případě nezbytné potřeby vyslán na pracovní cesty.
11. Pracovní doba zaměstnance je stanovena na 40 hodin týdně podle předem stanoveného rozvrhu práce
12. Plat byl zaměstnanci stanoven podle zákoníku práce jako měsíční a je splatný po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na plat nebo některou její složku. Odměňování je prováděno podle zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, v platném znění a prováděcích předpisů.
13. Ostatní práva a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími pracovněprávními předpisy.
14. Tato smlouva byla vyhotovena ve dvou výtiscích, každý výtisk má platnost originálu a podpisem této smlouvy zaměstnanec potvrzuje, že převzal jeden výtisk této smlouvy.
15. Podmínky upravené touto pracovní smlouvou mohou být změněny jen tehdy, dohodnou-li se obě strany na změně smlouvy, tato změna musí mít písemnou formu.

Ve Žďáru nad Sázavou

.....
podpis zaměstnance

.....
podpis a razítko zaměstnavatele